

---

**MØRE  
TRAFO**

# Bærekraftsrapport 2023

---



04 Juli 2024

---

**Økonomi Miljø Sosial**

---

# Innhold

---

**4**      **Melding fra Ledelsen**

---

**5**      **Organisasjonsinformasjon**

---

**6**      **Våre interessenter**

---

**7**      **Vesentlighet**

---

**8**      **Økonomisk aspekter**  
**Etikk**

---

**10**     **Miljøaspekter**  
**Miljø**

---

**15**     **Sosiale aspekter**  
**Ansatte**

---

# Innhold

---

**18** Likestilling og mangfold

---

**20** Leverandører

---

**22** Kunder

---

**23** Informasjon til forbrukere

---

**24** Menneskerettigheter

---

**30** Konklusjon

---

**31** Kontakt

# Melding fra Ledelsen

Kjære interessenter!

En grunnleggende forutsetning for at mennesker og natur skal fungere sammen er at vi tar arbeidet med bærekraft på alvor. Vi i Møre Trafo erkjenner vårt ansvar i å bidra til en bærekraftig utvikling. Dette innebærer at vi tilstreber balanse mellom økonomisk vekst, miljøansvar og sosial rettferdighet. Denne bærekraftsrapporten gir en grundig gjennomgang av vår innsats og våre resultater i 2023, samt våre ambisjoner og mål for fremtiden.

Vi står overfor en verden i rask endring. Klimaendringer, ressursknapphet og sosiale ulikheter gir allerede i dag betydelige utfordringer. Energibransjen spiller en viktig rolle i arbeidet med grønn omstilling. Som leverandør av utstyr og produkt til energibransjen forstår vi at det er helt nødvendig med fokus på bærekraftige løsninger. Vi har derfor integrert bærekraft som en viktig del av vår forretningsstrategi, forankret fra toppledelsen og helt ut til den enkelte medarbeider. Vår tilnærming til bærekraft er bygget på tre hovedpilarer: miljømessig ansvar, sosialt ansvar og god virksomhetsstyring.

Miljømessig ansvar innebærer at vi arbeider aktivt for å redusere vår miljøpåvirkning gjennom energieffektivisering, avfallshåndtering, og fremme av fornybare energikilder. Vi har satt ambisiøse mål for å kutte våre klimagassutslipp og minimere vårt økologiske fotavtrykk. Dette inkluderer tiltak for å optimalisere våre produksjonsprosesser og leverandørkjeder, samt investeringer i innovative løsninger som fremmer sirkulær økonomi.

Sosialt ansvar handler om vår forpliktelse til å skape positive endringer i samfunnet. Vi fokuserer på å sikre gode arbeidsforhold, fremme mangfold og inkludering, og støtte lokalsamfunnene hvor vi opererer. Vi er stolte av våre medarbeidere, og investerer kontinuerlig i deres utvikling og trivsel. Videre engasjerer vi oss i partnerskap og prosjekter som styrker utdanning, helse og sosial velferd.

God virksomhetsstyring er essensielt for å opprettholde tillit blant våre interessenter. Vi følger strenge etiske retningslinjer og har etablert solide rutiner for å sikre åpenhet og ansvarlighet i all vår virksomhet. Dette inkluderer et sterkt fokus på anti-korrupsjon, risikostyring og regelmessig rapportering av vår bærekraftsprestasjon.

Bærekraftig praksis er ikke bare et sosialt ansvar, det er også en kilde til innovasjon. Rett brukt vil dette over tid gi konkurransefortrinn. Møre Trafo ønsker tett samarbeid med våre partnere, kunder og interessenter, og vi strekker oss langt for å skape verdier som går utover de rent økonomiske. Og er hele tiden på jakt etter løsninger som bidrar til en mer bærekraftig fremtid for alle.

Denne rapporten reflekterer våre prestasjoner, utfordringer og fremtidige ambisjoner. Vi håper den gir et klart bilde av vårt engasjement for bærekraft og inspirerer til videre samarbeid og handling. Sammen kan vi skape en bedre fremtid for kommende generasjoner.

Med vennlig hilsen  
Runar Tandstad  
Adm. Dir. Møre Trafo AS

# Organisasjonsinformasjon

Skandinavias største produsent av fordelingstransformatorer og ferdigmonterte nettstasjoner. Bedriftens kjerneområde er transformatorer og nettstasjoner til det skandinaviske markedet. Selskapet er markedsleder i Norge på fordelingstransformatorer og tilbyr pakkeløsninger basert på kundens behov. Møre Trafo AS er en produsent som har som mål å levere markedet "mer av det som teller" for å sikre stabil strømforsyning.

Organisasjonsnr: 951 118 141

Navn/foretaksnavn: Møre Trafo AS

Forretningsadresse: Naustvegen 10 Aursnes 6230 Sykkylven, Norge.

Våre produkter:



Transformatorer

7



Nettstasjoner

7



Dører og ventiler

2



Teknikkhus

3



Lavspenningstavler

3



Reparasjoner

1



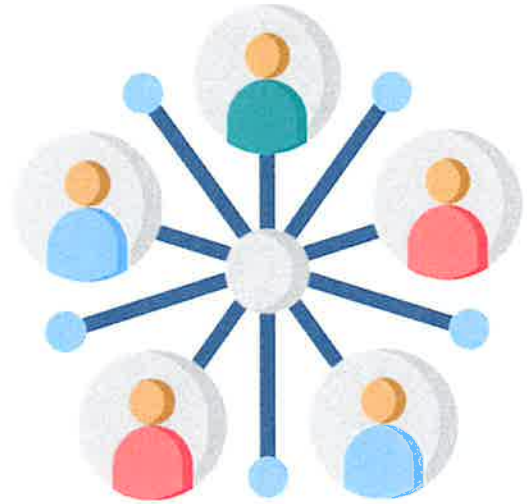
Containere

1

# Våre interesser

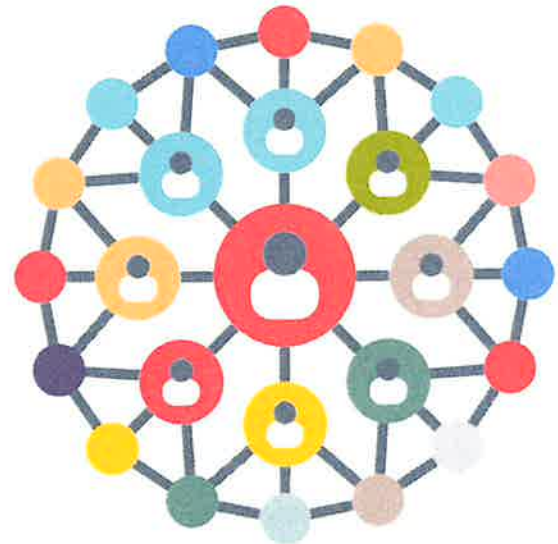
## Interesseparter eksterne

- Samfunnet
- Kunder
- Leverandører/alternative leverandører
- Tilsyn
- Naboer



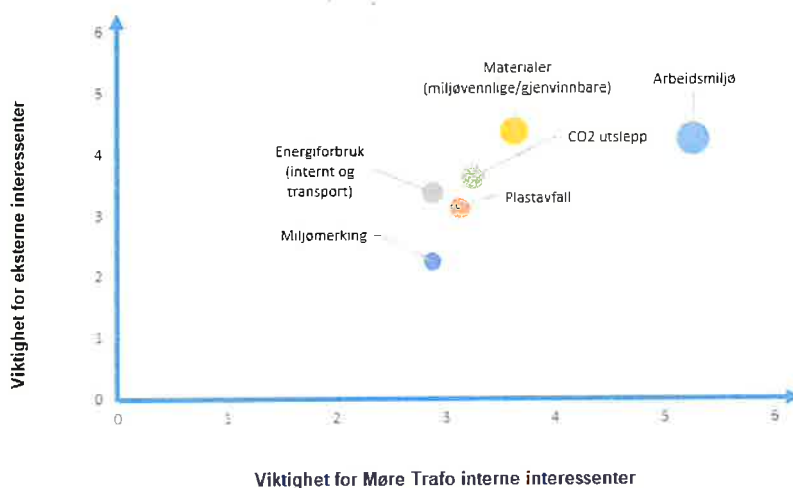
## Interesseparter interne

- Styre/eiere
- Administrerende direktør
- Ledelsen
- Ansatte
- Arbeidsmiljøutvalg
- Bedriftsutvalg



# Vesentlighet

Vår vesentlighets analyse viser at vi har tre vesentlighets aspekter som er spesielt viktig for oss: Arbeidsmiljø, materialer og CO2 utslipp



## Arbeidsmiljø

### Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

8.8 Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold.



## Materialer (miljøvennlige/gjenvinnbare)

### Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

12.5 Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.



## CO2 utslipp

### Mål 13: Stoppe klimaendringene

Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem (basert på en erkjennelse av at FNs rammekonvensjon om klimaendring er det viktigste internasjonale og mellomstatlige forumet for forhandlinger om globale tiltak mot klimaendringer).

# Økonomisk aspekter

## Etikk

Selskapet er et aktivt element i samfunnet og som sådan må dets verdier være basert på verdiene som forventes av en eksemplarisk borger. Disse verdiene inkluderer bekymring for miljøet og mennesker, det vil si miljøet som omgir oss.

Å drive etisk er svært viktig for Møre Trafo og virksomheten skal drives etter sunne og etiske prinsipper.

Vi setter høye krav til oss selv og er bevisst på innflytelsen vi har på miljøet og samfunnet rundt oss.

Møre Trafo driver profesjonelt, med respekt og omtanke for kunder, medarbeidere, leverandører, aksjonærer og andre berørte interesseparter. Møre Trafo setter svært høyt å bli oppfattet som en pålitelig, langsiktig partner med høy grad av integritet.

### FNs Bærekraftsmål



### Hvordan styrer vi det?

KPMG er og har vært vår revisor i mange år. Sammen med Møre Trafo bidrar de til at regnskapet viser korrekt informasjon og at MT forholder seg til lover og regler innenfor regnskapsføring og klassifisering.

Etiske aspekter	GRI	Beskrivelse	2022	2023
Skattemessig ansvar	207-1	Antall sanksjoner mottatt for manglende overholdelse av skattesaker	0	0
Tiltak for å forhindre korrupsjon og bestikkelser	205-3	Antall bekreftede korrupsjonssaker og tiltak iverksatt	0	0



---

# Etikk

## Mål for perioden

Som en del av FN Global Compact skal vi implementere en etisk kode som inkluderer prinsipp 10:

- Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.

## Relevante hendelser i perioden

Vi har ingen tilfeller av korrupsjon i perioden 2022 og 2023, og vi ønsker å fortsette slik.

# Miljøaspekter

## Miljø

Dagens økonomiske modell står overfor mange miljøutfordringer. Det er nødvendig å gjennomføre en helhetlig og kollektiv tilnærming for å møte utfordringene vi står overfor.

Å redusere konsekvensen av aktiviteten. For å gjøre dette er det nødvendig å vite og måle konsekvensen, og etablere mål, fastsette strategi, de mest relevante påvirkningene finner vi ved avfallshåndtering, energiforbruk og karbonavtrykk.

### FNs Bærekraftsmål



**CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive** - EUs direktiv om bærekraftsrapportering  
**ESRS European Sustainability Reporting Standards** - Rapporteringsstandarder for bærekraft i EU E1, E2, E3

### Hvordan styrer vi det?

Vi har et styringssystem sertifisert i.h.t. NS-EN ISO 14001-standarden. Følgende prosedyrer gjelder for miljøstyringssystemet:

- 1835 Kontroll av miljøaspekter under normalsituasjoner.
- 1836 Regnskap for miljøaspekter.



Nummer 901685

## SERTIFIKAT

### Møre Trafo AS

Nautvegen 10 Aursnes 6230 Sykkylven, Norge

har implementert og vedlikeholder et ledelsessystem for miljø som tilfredsstiller Nemkos bestemmelser for systemsertifisering og tilsvarende standard

### ISO 14001:2015

med omfang beskrevet av organisasjonen 2023-01-20

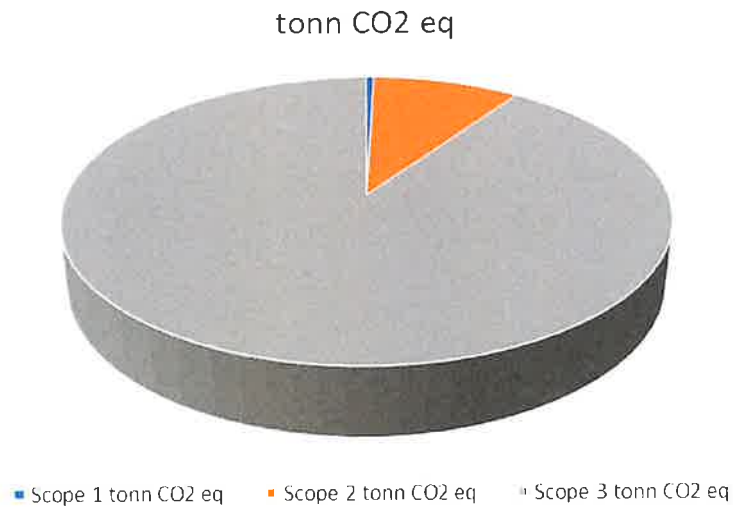
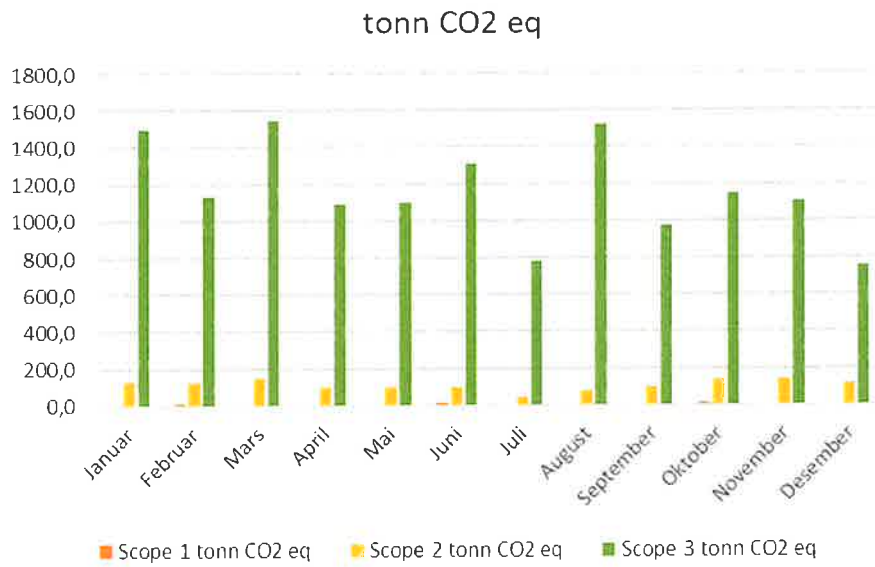
Sertifikatet gjelder for følgende virksomhetsområder

Utvikling, produksjon, salg, reparasjon, service og beredskap av transformatorer og nettløsninger for energiforsyning til infrastruktur, jernbane, industri og maritime

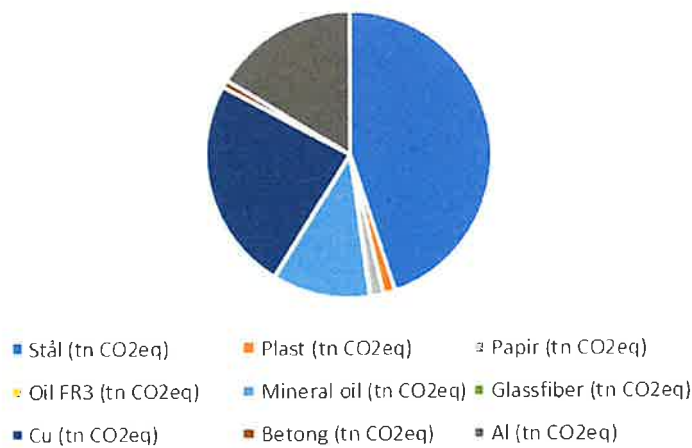
## Ledelsesindikatorer

Miljøaspekter	GRI	Beskrivelse	2022 Total / pr MVA	2023 Total / pr MVA
Energi	302-1	Energiforbruk i organisasjonen Strømforsbruk i året uttrykt i sum (kWh)	3 045 575 / 1926,3599	3 229 853 / 1919,4638
Utslipp av klimagasser Scope 1	305-1	Direkt klimagassutslipp fra diesel og propan  scope 1 (tn CO2eq)	40,85 / 0,0258	62,2 / 0,0369
Utslipp av klimagasser Scope 2	305-2	Indirekte utslipp fra energiforbruk  scope 2 (tn CO2eq)	1 233,46 / 0,7802	1 308,1 / 0,7774
Utslipp av klimagasser Scope 3	305-3	Indirekte klimagassutslipp fra innkjøp  scope 3 (tn CO2eq)	12 552,4 / 7,9395	12 579,4 / 7,4758
Vannforbruk	303-5	Totalt vannforbruk (m3)	1 528 / 0,9665	1 657 / 0,9847
Avfall	306-3	Totalvekt av avfall generert av selskapet  (tn)	983,33 / 0,6220	1 072,83 / 0,6376
Materialer	301-1	Vekt eller volum av materialer brukt i selskapets virksomhet  (tn)	9 842,15 / 6,2253	9 817,29 / 5,8343

## Utslipp av klimagasser



## Råvarer tn CO2eq

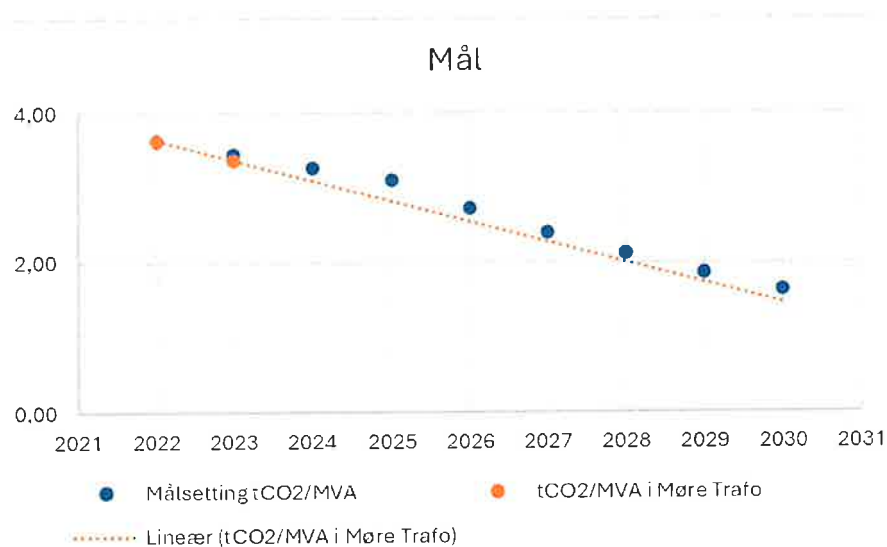


## Mål for perioden

- Å bidra til å stoppe klimaendringene:

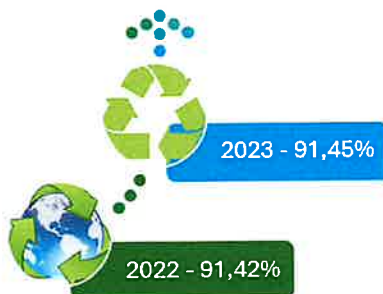
Vårt reduksjonsmål i 2030 er 55% mindre tonn CO<sub>2</sub>eq (stål) / MVA enn 2022.

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Målsetting tCO <sub>2</sub> /MVA	3,63	3,44	3,27	3,11	2,74	2,41	2,12	1,86	1,64
tCO <sub>2</sub> /MVA i Møre Trafo	3,63	3,36							



## Mål for perioden

- Å fremme ansvarlig forbruk og produksjon:



## Relevante hendelser i perioden

I 2023 sertifiserte Møre Trafo seg



Vi er en del av FN Global Compact

Om FN Global Compact

Som et spesielt initiativ fra FN's Generalsekretær er FN Global Compact en oppfordring til bedrifter om å samkjøre sine operasjoner og strategier i.h.t. 10 universelt aksepterte prinsipper innen menneskerettighetsområdene arbeidskraft, miljø og antikorrupsjon, og å iverksette tiltak for å støtte FNs mål.



<p><b>Menneskerettigheter</b></p> <p><u>Prinsipp 1:</u> Virksomheter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og <u>Prinsipp 2:</u> påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene.</p>	<p><b>Arbeid</b></p> <p><u>Prinsipp 3:</u> Virksomheter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstagers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis, og <u>Prinsipp 4:</u> avskaffe alle former for tvangsarbeid, og <u>Prinsipp 5:</u> sikre reell avskaffelse av barnarbeid, og <u>Prinsipp 6:</u> sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.</p>
<p><b>Miljø</b></p> <p><u>Prinsipp 7:</u> Virksomheter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, og <u>Prinsipp 8:</u> ta initiativ til å fremme økt miljøansvar, og <u>Prinsipp 9:</u> oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi.</p>	<p><b>Antikorrupsjon</b></p> <p><u>Prinsipp 10:</u> Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.</p>

# Sosiale Aspekter

## Ansatt

Møre Trafos ansatte er selskapets viktigste ressurs. Vi legger vekt på medarbeidernes deltakelse, ansvar og fleksibilitet. Gjennom å skape trygge og stabile arbeidsplasser, bidrar Møre Trafo til samfunnet ved å fremme et miljø og en kultur som ikke bare gir trygghet, men også ekte muligheter for medvirkning og fremmer viljen og evnen til kontinuerlig forbedring.

Vi forplikter oss til å sikre anstendige arbeidsforhold og lønn for alle våre ansatte. HMS (Helse, Miljø og Sikkerhet) er vår høyeste prioritet, og vi følger nøye med på alle gjeldende lover og retningslinjer for å sikre at våre ansatte har et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Videre tilbyr Møre Trafo et bredt spekter av velferdsordninger og sosiale goder som bidrar til økt trivsel og trygghet blant våre ansatte.

I tråd med vårt engasjement for bærekraft, har vi identifisert følgende FNs bærekraftsmål som spesielt relevante for oss:

### FNs Bærekraftsmål



**CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive - EUs direktiv om bærekraftsrapportering**  
**ESRS European Sustainability Reporting Standards - Rapporteringsstandarder for bærekraft i EU**  
**S1**

### Utvikling av humankapitalen

Møre Trafo implementerer en helhetlig digital plattform for HR-management (HRM) for å sikre sikker og effektiv administrasjon av personopplysninger i samsvar med GDPR. Denne plattformen vil støtte hele den ansattes reise hos Møre Trafo, fra onboarding og ansettelse til oppfølging av sykefravær, medarbeidersamtaler og kompetanseutvikling.

Gjennom systematisk oppfølging av de ansatte, måler vi medarbeidertilfredshet hvert tredje år i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, med mål om å sikre tilfredse og motiverte medarbeidere.

# Ansatt

## Ledelsesindikatorer

Arbeidsaspekter	GRI	Beskrivelse	2022	2023
Ansatte	102-8	Totalt antall ansatte i selskapet	157	177
Personalomsetning	401-1	Nyansettelser og personalomsetning* (%)	2,0	2,1
Sykefravær totalt	403-2	Gjennomsnittlig antall tapte arbeidsdager per ansatt	14	11
Godtgjørelse	102-38	Gjennomsnittlig godtgjørelse til ansatte	545.900	576.500
Helse og sikkerhet	403-2	Antall hendelser på grunn av arbeidsulykker eller yrkessykdommer	18	19

\*Omsetning:  $[\text{Antall ansatte som har sluttet i bedriften} / (\text{opprinnelig antall ansatte} + \text{endelig antall ansatte}) / 2] \times 100$



---

# Ansatt

## Mål for perioden

- Mål for sykefravær er å ligge under 4%.
- Medarbeidertilfredshet skal ha en indikator som viser bedre enn 60%

## Relevante hendelser i perioden

Nybygg og maskiner som gir bedre fasiliteter og miljø for ansatte.

# Likestilling og mangfold

Som en del av vårt engasjement for FNs bærekraftsmål, har Møre Trafo forpliktet seg til å støtte likestilling mellom kjønnene og redusere ulikheter. Vi mener at å fremme mangfold og inkludering er avgjørende for vår langsiktige suksess og for å skape et rettferdig og bærekraftig samfunn.

Å fremme mangfold og inkludering av visse grupper er en prioritet for dagens samfunn og også Møre Trafo.

Arbeidsmiljøet i Møre Trafo skal kjennetegnes ved trivsel, inkludering, tillit og engasjement. Vi aksepterer ingen form for upassende oppførsel, mobbing, trakassering eller diskriminering. Vi ønsker å rekruttere bredt i samfunnet og gi alle medarbeidere rett og like muligheter i fht egne evner uavhengig av kjønn, livssyn, hudfarge, nasjonalitet seksuell legning og funksjonshemming.

FNs Bærekraftsmål nr 5 Likestilling mellom kjønn og nr 10 mindre ulikhet

Møre Trafo har eget tariffsystem som sammen med Norsk Industri's hovedtariffavtale sikrer lik lønn for likt arbeid/lik kompetanse.

## FNs Bærekraftsmål



### Her er noen av våre tiltak og prestasjoner innen dette området:

1. Lik lønn for likt arbeid uavhengig av kjønn.
2. Arbeider for å rekruttere og beholde ansatte med ulik kulturell og sosial bakgrunn.
3. Tilrettelegger for ansatte med spesielle behov for å sikre deres fullstendige deltakelse og trivsel på arbeidsplassen.

Vi erkjenner at vårt arbeid med likestilling og mangfold er en kontinuerlig prosess, og vi forplikter oss til å etterstrebe forbedringer for å gjøre en positiv innvirkning i samfunnet og vår bransje.

# Mangfold



## Ledelsesindikatorer

GRI 405-1 Angi fordelingen av ansatte etter kjønn, alder og yrkesklassifisering

Etter aldersgruppe

2022

2023

	Menn	Kvinner	Total
Over 50 år	63	14	77
Mellom 30 og 50 år	52	11	63
Under 30 år	16	1	17

	Menn	Kvinner	Total
Over 50 år	65	15	80
Mellom 30 og 50 år	59	12	71
Under 30 år	25	1	26

Etter kategori

2022

2023

	Menn	Kvinner	Total
Ledere	8	0	8
Administrativt	29	7	36
Andre	94	19	113

	Menn	Kvinner	Total
Ledere	9	1	10
Administrativt	35	7	42
Andre	110	20	130

# Leverandører

En av grunnpilarene i selskapet er å tilby kvalitetsvarer og tjenester til konkurransedyktige priser. Et av grepene for å nå dette målet er å ha en pålitelig og bærekraftig verdikjede som gjør det mulig å generere delt verdi samtidig som det bidrar til å generere økonomisk verdi. For å oppnå en pålitelig og varig verdikjede er det nødvendig å etablere miljømessige og sosiale standarder i selskapets innkjøpskriterier.

## FNs Bærekraftsmål



## Hvordan styrer vi det?

Vi har et styringssystem sertifisert i NS-EN ISO 9001-standarden. Følgende prosedyrer gjelder for Innkjøpstyringssystemet:

1675 Styring av innkjøp

1784 Mottak av varer

1786 Skade på innkjøpte varer

1849 Innkjøps- og logistikkstrategi

1852 Kritiske leverandører

1785 Mottakskontroll

2636 Håndtering av feil på leverte varer



# Leverandører

## Ledelsesindikatorer

Kjøpsaspekter	GRI	Beskrivelse	2022	2023
Innkjøpsledelse	204-1	Andel av utgifter til lokale leverandører	47%	27%
Innkjøpsledelse	308-1	Andel leverandører valgt i henhold til miljømessige kriterier (ISO 14001) *	64,29%	74,07%

\*Prosentandelen er knyttet til leverandørene med størst påvirkning, ca 90 % av innkjøpene i året.

Hovedårsaken til at andelen lokale leverandører har gått ned fra 2022 til 2023, er at prisene på elektrisk stål som vi kun kan kjøpe i utlandet, hadde en meget stor prisøkning fra 2022 til 2023 i forhold til andre innsatsfaktorer. Vi har ikke flyttet innkjøp av råvarer/komponenter fra lokale til utenlandske leverandører i 2023.

Vi tilstreber å ha mest mulige lokale leverandører, men pga. at mye av dei innsatsfaktorer vi kjøper ikke blir fremstilt lokalt, så er dette utfordrende.

## Mål for perioden

- Leverandørrevisjoner. Vi har som målsetting å få gjennomført 5 eksterne revisjoner av leverandører vi har vurdert som høy risiko i vår aktsomhetsvurdering.
- Ved hjelp av blant annet EPD (*Environmental Product Declaration* - Miljødeklarasjon) , se effekten av evt. innføring av mer miljøvennlige innsatsfaktorer. Dette er måltall vi har klart i 2024, ingen historiske tall.
- Gjennomføre 2 leverandørdager, der utvalgte leverandører får presentert seg, der miljø-/bærekraft er hovedfokus.
- I den grad det er mulig, påvirke våre transportører til bruk av mer miljøvennlige transportere. Hovedtransport av vårt gods til Sverige vil fra høsten 2024, bruke HVO (*Hydrotreated Vegetable Oil*) som drivstoff. HVO har cirka 90 % reduksjon i fossile CO2 utslipp , kontra diesel.

## Relevante hendelser i perioden

Økt fokus mot strategiske leverandører mht. avdekking av mer miljøvennlige innsatsfaktorer. Utarbeidelse av EPD for å synliggjøre våre karbonavtrykk.

# Kunder

Selskapet som leverer produkter og tjenester til forbrukere har en rekke ansvar overfor dem. Et av de viktigste ansvarsområdene er å minimere forbrukerens risiko ved bruk eller forbruk av produktet. Denne sikkerheten er kontinuerlig gjennom hele produktets livssyklus: design, produksjon, distribusjon, levering av informasjon, forbrukertjenester og til slutt tilbaketrekking og gjenoppretting av produktet ved slutten av dets nytte.

## FNs Bærekraftsmål



### Hvordan styrer vi det?

Kjemikalier håndteres ved Møre Trafo som følger:

- 2002 Risikovurdering av kjemikalier
- 2001 Håndtering og lagring av kjemikalier
- 2000 Uttak av kjemikalier

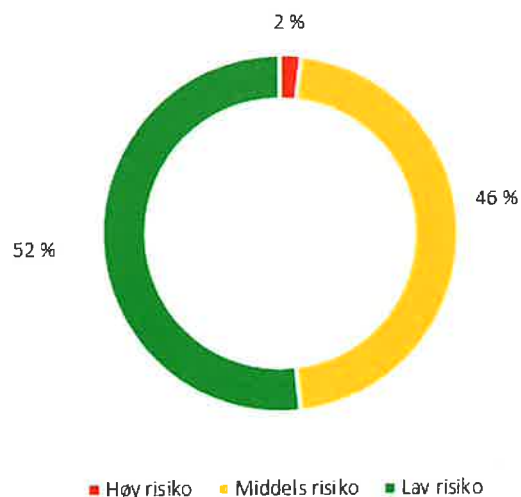
### Mål for perioden

Vi har en plan for eliminering av kjemikalier med høy risiko.

Vi planlegger å eliminere eller minimere forbruket av 7 kjemikalier.

### Relevante hendelser i perioden

Vi har utført risikoanalysen av 363 produkter, resultatet er følgende:



# Informasjon til forbrukere

Bedriften som markedsfører av produkter og tjenester får en rekke ansvar med kundene. Disse inkluderer å gi nøyaktig, sannferdig og konsis informasjon. Det er svært relevant for Møre Trafo å gi kundene denne objektive informasjonen slik at de kan ta informerte kjøpsbeslutninger.

Å gi informasjon om opprinnelsen til produktet, påvirkningen det produserer, hvordan det ble produsert eller måten det resirkuleres på, bidrar til å forbedre Møre Trafo påvirkning på miljøet.

## FNs Bærekraftsmål



Som en del av kundenes krav har vi satt i gang merking av produktene våre, spesielt nettstasjonen og transformatorene.

For denne beregningen bruker vi følgende standarder:

NS-EN ISO 14001

NS- EN ISO 9001

NS- EN 14025

## Mål for perioden

Verktøy for EPD (*Environmental Product Declaration* - Miljødeklarasjon) beregning av nettstasjoner er ferdig verifisert.

For trafo blir det sendt inn til verifisering før ferien.

- Målet er at EPD (*Environmental Product Declaration* - Miljødeklarasjon) generator blir tatt i bruk like etter ferien.

## Relevante hendelser i perioden

Vi har en handlingsplan for å generere miljømerking, dette gjenspeiles i:

FOR-22 Handlingsplan for gjennomføring av Miljødeklarasjonen type III (EPD).

# Menneskerettigheter

## Åpenhetsloven



### Om virksomheten, markeder

Møre Trafo er Skandinavias største produsent av fordelingstransformatorer og ferdigmonterte nettstasjoner. Bedriftens kjerneområde er transformatorer og nettstasjoner til det skandinaviske markedet. Selskapet er markedsleder i Norge på fordelingstransformatorer og tilbyr pakkeløsninger basert på kundens behov. Møre Trafo AS er en produsent som har som mål å levere markedet "mer av det som teller" for å sikre stabil strømforsyning.

### Våre retningslinjer og rutiner

Denne prosedyren har som formål å beskrive hvordan Møre Trafo ivaretar respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i bedriften og hos bedriftens leverandører, i tråd med de retningslinjer som er nedfelt i «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven).

a) Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.  
Dokument-ID 1039 Organisasjonen og organisasjonens kontekst.

Dokument-ID 1977 Organisasjonsplan.  
Runar J. Tandstad er ansvarlig for ytre miljø og bærekraft.

a) Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Møre Trafo enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til Møre Trafos forretningsvirksomhet og produkter.

Interne:

Dokument-ID 1734 Tiltak for å ta hensyn til risikoer og muligheter.

Risikoer, avledet fra samfunnsansvar, bestemmes gjennom denne prosedyren i «Matrise Risikoer-muligheter»

Risikoer, avledet fra Aktsomhetsvurdering av leverandør, bestemmes gjennom prosedyren «Aktsomhetsvurdering av leverandører».

Dokument-ID 1675 Styring av innkjøp

Det er utarbeidet et skjema for utføre aktsomhetsvurdering



# Menneskerettigheter

a) Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b

Dokument ID 1999 Matrise Risikoer - muligheter.

Dokument-ID 2519 Aktsomhetsvurdering av leverandører.

For Møre Trafo er det viktig å overføre prinsippene om samfunnsansvar til vår verdikjede:



Møre Trafo arbeider for å påvirke **leverandørkjeden** mht. menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår samt åpenhet om risiko for brudd.

Dokument-ID 1039 Organisasjonen og organisasjonens kontekst.

Vurderingskriterier:

- Verdien/størrelsen av våre innkjøp
- Størrelse (antall ansatte)
- Hvor kritisk/viktig er leverandøren for vår virksomhet
- Muligheter til å påvirke leverandøren
- Valgmuligheter (kunden krever et spesielt produkt eller leverandør, monopol)
- Art (bransje)
- Produksjonsland: Global Rights Index og Global slavery Index (Vulnerability)

# Menneskerettigheter

a) følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c CURB Handlingsplan basert på vurdering av risiko.

b) kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d.

Dokument-ID 1946 Kommunikasjonsplan.  
Bærekraftsrapport i Møre Trafo sin nettside.

c) sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.  
Dokument-ID 2515 Praksis for å rette opp brudd på menneskerettigheter.

## Vår vesentlig risiko for negative konsekvenser

Møre Trafo	Konsekvens av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Sannsynlighet for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold	Vesentlig risiko for negative konsekvenser	Risiko Område
1	5	2	10	Digital sikkerhet / personvern

Leverandør	Produksjons-land	Art (bransje)
1	Tyrkia	Isolasjonsteknikk
2	Produksjonsland Tyrkia, administrasjon Norge	Engroshandel med maskiner og utstyr til kraftproduksjon og installasjon
3	Belgia	Mat, landbruk, ernæring
4	Produksjonsland Frankrike/ Ungarn. Adm. Norge	Elektrisk installasjonsarbeid Engroshandel med maskiner og utstyr til kraftproduksjon og installasjon
5	Produksjonsland Tyskland, adm. Norge	Engroshandel med kjemiske produkter

# Menneskerettigheter

Leverandør	Konsekvens av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter / anstendige arbeidsforhold	Vesentlig risiko for negative konsekvenser	Risiko Område
1	5	5	25	Undertrykkelse av streiker Arrestasjoner av fagorganiserte Systematisk fagforeningsbrudd Modern slavery Index vulnerability of 51%
2	5	5	25	Undertrykkelse av streiker Arrestasjoner av fagorganiserte Systematisk fagforeningsbrudd Modern slavery Index vulnerability of 51%
3	5	4	20	Oppsigelser for å delta i streikeaksjoner  Tiltale av fagforeningsledere for deltakelse i streik
4	5	3	15	Kvalitet
5	5	2	10	Miljø

# Menneskerettigheter

## Våre tiltak

- **Møre Trafo**

### IT-Sikkerhet:

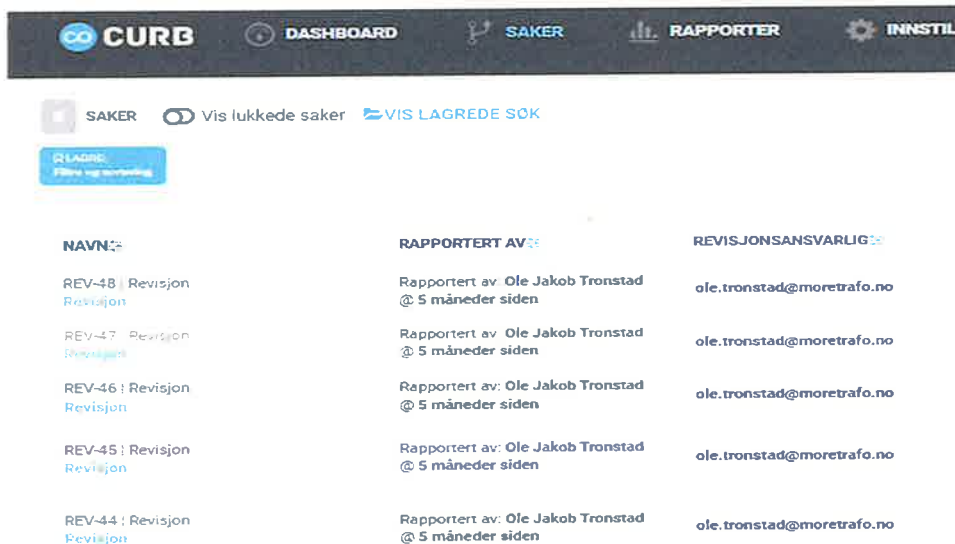
- Vi gjennomførte IT-sikkerhetskurs for alle pc-brukere i selskapet i forbindelse med sikkerhetsmåned i oktober 2023. Her hadde vi en gjennomføringsgrad på 83%
- Overgang til ny og større brannmur pågår, go-live i juni 2024
- Vi ønsker å implementere en SOC-tjeneste (Security Operational Centre) i 2024. Vi er i dialog med flere leverandører og venter på å motta tilbud.
- Penetreringstest er gjennomført i mars 2024 og aksjonspunkt er utarbeidet og jobbes med
- Ny post for IT-sikkerhet er på plass i budsjettet fra 2024 og vil dekke en SOC-tjeneste

### Personvern:

- Nytt HR-system implementert og dokumentasjon tilhørende ansatte flyttes inn i dette.

- **Leverandører**

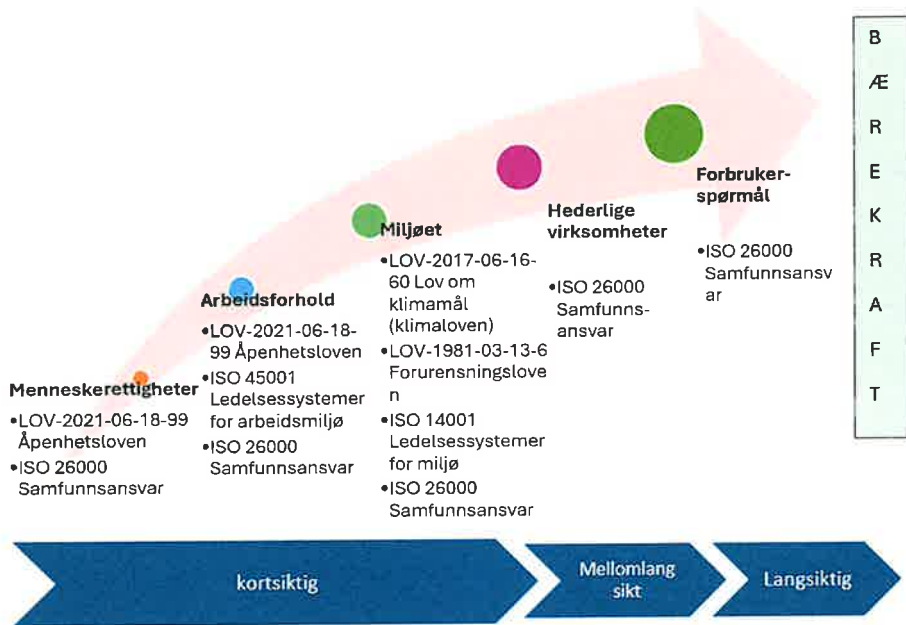
Vi har planlagt revisjoner for våre leverandører som har vesentlighet for oss. Vi jobber systematisk med revisjoner. Derfor har vi en revisjonsprosedyre Dokument-ID 1803. Revisjonsprosessen følger standard for gjennomføring av revisjoner: NS-EN ISO 19011.



NAVN	RAPPORTERT AV	REVISJONSANSVARLIG
REV-48   Revisjon Revisjon	Rapportert av: Ole Jakob Tronstad @ 5 måneder siden	ole.tronstad@moretrafo.no
REV-47   Revisjon Revisjon	Rapportert av: Ole Jakob Tronstad @ 5 måneder siden	ole.tronstad@moretrafo.no
REV-46   Revisjon Revisjon	Rapportert av: Ole Jakob Tronstad @ 5 måneder siden	ole.tronstad@moretrafo.no
REV-45   Revisjon Revisjon	Rapportert av: Ole Jakob Tronstad @ 5 måneder siden	ole.tronstad@moretrafo.no
REV-44   Revisjon Revisjon	Rapportert av: Ole Jakob Tronstad @ 5 måneder siden	ole.tronstad@moretrafo.no

# Menneskerettigheter

I Møre Trafo følger vi standarden ISO 26000. Områdene vi fokuserer på i anmeldelsen er:



---

# Konklusjon

Møre Trafo har følgende målsettinger for 2024:



## Sertifiser oss i.h.t. ISO 45001 Arbeidsmiljø ledelsessystem

Vi har planlagt internrevisjon av styringssystemet og forhåndssertifiseringsrevisjon.



## Bidra til FN Global Compact

Som en del av FNs Global Compact skal vi integrere de 10 prinsippene i vår forretningsstrategi og bidra til bærekraftig utvikling.



## Bærekraft i leveransekjeden

Som en del av våre leverandørrevisjoner har vi til hensikt å formidle et eksempel på bærekraftsstrategi til denne interessegruppen.

# Kontakt

Møre Trafo AS  
**Asgeir Tandstad**  
Kvalitetssjef  
+47 924 34 747  
asgeir.tandstad@moretrafo.no  
www.moretrafo.no

Møre Trafo AS  
**Araceli Gutierrez Olivares**  
Kvalitetsingeniør  
+47 969 10 208  
araceli.olivares@moretrafo.no  
www.moretrafo.no



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 31 pages before this page  
Dokumentet inneholder 31 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 31 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument inneholder 31 sider før denne side

Detta dokument innehåller 31 sidor före denna sida

**Tor Rieve Kristiansen**

9514e485-ada5-4eee-9824-fd13159ccc94 - 2024-07-04 14 32:37 UTC +03:00  
BankID - eefadde9-50db-4516-a8bd-b5974a98a3f3 - NO

**Ståle Rasmussen**

67f3d3f5-42e5-4662-b373-4f401e60c5a0 - 2024-07-04 14 33 15 UTC +03 00  
BankID - 376966b7-29d6-4a08-b237-539394e5ac3a - NO

**André Brenne**

81394485-6e95-459d-8b91-417ede057336 - 2024-07-04 14 39:49 UTC +03 00  
BankID - e7717fd2-a155-4287-a6b6-3f07160e44e0 - NO

**JONAS GILLSANDER**

437aa0dd-ee27-4bc9-94b0-f61842a976b7 - 2024-07-04 14:55 40 UTC +03:00  
BankID - Freja eID - 4cb72903-0d15-4c0e-adcd-cec72d37091e - SE

**Jo A Rieve-kristiansen**

657e3011-738f-4402-9721-24885fdcdc25 - 2024-07-04 15 50 39 UTC +03 00  
BankID - acc27688-8c82-4e9b-919f-a482b6b91d4c - NO

**Roymond Gjerde**

9fd90514-481e-4ac6-b0bf-ddf474444160 - 2024-07-04 22:52:38 UTC +03 00  
BankID - f60aa297-8f36-432b-9ade-22c0b1705dfc - NO

**Yngvar Ødegård**

69740d79-83d9-45d2-8e43-2f720cf4e0cb - 2024-07-05 10:08 34 UTC +03 00  
BankID - 5e2203b6-f53c 48f2 8f07 0467e6389ac2 - NO

BankID - 5e2203b6-f53c 48f2 8f07 0467e6389ac2 - NO

BankID - 5e2203b6-f53c 48f2 8f07 0467e6389ac2 - NO

BankID - 5e2203b6-f53c 48f2 8f07 0467e6389ac2 - NO

BankID - 5e2203b6-f53c 48f2 8f07 0467e6389ac2 - NO

BankID - 5e2203b6-f53c 48f2 8f07 0467e6389ac2 - NO